

LIZET ECHAVARRIA

Lic. Administración y Relaciones Industriales

15 años de experiencia en el área de Recursos Humanos y Servicio al cliente. Capacidad de liderazgo, desarrollo de personal y motivación apegado a marco legal. Ingles intermedio

Áreas de Experiencia

Marzo 2017 a la fecha

**Lizet Alejandra Echavarría
Delgado**

PERSONALIS | COORDINADORA

- Responsable del área de reclutamiento y selección. Coordinación de reclutadores, supervisión del proceso y áreas de servicio como psicometría y estudios socioeconómicos

Formación Académica
Lic. Administración y Relaciones
Industriales

- Consultora en proyectos especiales DO (elaboración de manuales, descripciones y perfiles de puesto, perfiles psicométricos)

Logros

2016 a 2017 Chihuahua y 2008 al 2013 Bajío

HOME DEPOT | GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

- Responsable de las relaciones laborales en sucursal, programas de retención.
- Generalista /Supervisar las funciones generales del departamento, nomina, reclutamiento y selección, comunicación interna, capacitación y seguridad.
- DO / Aplicación de evaluaciones de desempeño y análisis y distribución de sueldos, planes de vida y carrera de asociados clave potenciales a desarrollo

Logros

- Implementación de programa de desarrollo de talento gerencial, nuestro programa piloto fue exitoso y se extendió a nivel empresa
- En la sucursal león obtuvimos 2 años consecutivos el distintivo "365 días sin accidentes"
- Reconocimiento como la tienda con mayor participación en el programa de responsabilidad social "Equipo Depot" en el distrito
- En mi estancia en el distrito Bajío aplicamos con éxito estrategias de retención de personal de manera que siempre nos encontramos dentro de los objetivos de la empresa en el métrico de rotación

2016 Corporativo en Chihuahua, Sucursales Hermosillo, Cd Juárez y Tijuana

INTERBANDAS | GERENTE DE RECURSOS HUMANOS REGIONAL

- Gestión de procesos administrativos de las sucursales (Nomina, IMSS, INFONAVIT)
- Cumplimiento legal ante autoridades en revisiones de STPS, normas de seguridad, Reglamento Interno de trabajo, código de ética y conducta
- Administración del sistema de compensaciones

Logros

- Incorporar programas de calidad Kaizen, 5's en conjunto con los equipos de producción
- Revisión de beneficios y prestaciones con fines de retención de personal
- Implementación de proyectos de capacitación para desarrollar al personal para puestos superiores

2014 - 2015 Responsable de RH en Chihuahua, Cd. Juárez, Reynosa

INFORMATION TECHNOLOGY. I JEFE DE RECURSOS HUMANOS

- Generalista de RH, responsable de reclutamiento y selección, capacitación, administración de sueldos
- Desarrollo Organizacional, manuales de perfil y descripción de puestos

Logros

- Se realizó un modelo de cambio de cultura corporativa que incluyo la realización de manuales de políticas, la implementación de evaluaciones para crear planes de sucesión. Elaboración de perfiles y descripciones de puesto. Se implementaron procesos de auditoria para mejora continua.
- Marco Legal se revisó y presento ante la Junta de Conciliación y Arbitraje el Reglamento Interno de Trabajo y se desarrollaron contratos individuales de trabajo por puesto
- Se estableció un programa de comunicación interna que incluye juntas mensuales, semanales y diarias documentadas.
- Migración de sistema de nómina catorcenal a semanal

2013 - 2014 Responsable de 3 tiendas en Leon, Gto y 2 aperturas

OFFICE DEPOT. I JEFE DE RECURSOS HUMANOS REGION BAJIO I

- Responsable del control y administración de personal de 5 sucursales en la ciudad de León
- Funciones de generalista de recursos humanos

Logros

- Conversión de tienda "Marchant" a Office Depot. Lo que llevo realizar el soporte legal de contratos colectivo e individuales, expedientes, cursos de inducción y capacitación a la nueva empresa.
- Migración de la nómina quincenal a semanal. Sensibilización y motivación de los colaboradores por el cambio para crear clima de confianza
- Apertura de sucursal. Contratación masiva y capacitación completa de seguridad, políticas y competencias de la compañía en 18 puestos.

1999 - 2005

WAL - MART I LIDER DE RECURSOS HUMANOS

- Reclutamiento y contratación de masiva de asociados.
- Ejecutar y coordinar programas de capacitación y seguridad, Organización de eventos de integración

Logros

- Apertura de segunda sucursal en Chihuahua.

Cursos

- Neuroliderazgo
- Mejora continua
- Brigadas de seguridad
- Tendencias RH 2020
- Formación de instructores
- Evaluaciones de desempeño